

株式会社小泉 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図ることができ、働きやすい雇用環境をつくることで、その能力を発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 30 年 9 月 1 日～平成 35 年 8 月 31 日

2. 当社の課題

- 管理職の女性の割合が低い。
- 男女の勤続年数に差がある。

3. 内容

目標 1 : 女性の管理職の割合を 2 倍に上げる。

<対策> 平成 30 年 9 月 1 日～

- 人事評価基準が、男女公正な評価基準となっているかの精査を行い、必要に応じて評価基準の見直しを検討
- 選抜社員研修受講による、キャリアアップに資する意識付けを実施

目標 2 : 男女の勤続年数の差を縮める。

<対策> 平成 30 年 9 月 1 日～

- 結婚、妊娠、出産、育児などで仕事との両立を悩んでいる社員に対して、所定の労働時間の短縮措置などの子育てとの両立支援制度の周知・啓発