

株式会社 小 泉 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年3月21日～平成31年3月20日（3年間）

2. 内 容

目標1：両立支援のための年次有給休暇取得を促進する

<対策>

- 平成28年 4月～ 「誕生日休暇」、「記念日休暇」、「4 days 休暇」に加え、「1 day 休暇」制度の創設による年次有給休暇取得促進
- 平成28年 4月～ 上記有給休暇取得制度を活用した連休取得により、ワークライフバランスの実現
- 平成28年 9月～ 半日休暇制度を活用した年次有給休暇取得促進

目標2：両立支援のため労働時間短縮を目指す

<対策>

- 平成28年 4月～ 「早帰りデー」制度の定着により労働時間短縮を目指す
- 平成28年 9月～ 休日勤務削減による労働時間短縮のための検討を行う
- 平成29年 4月～ 完全週休2日制の導入により労働時間の短縮を目指す

以上